

Herfølgespejdernes udviklingsplan 2026-27

Ledere	S (Specifikt)	M (Målbart)	A (Attraktivt)	R (Realistisk)	T (tidsplan) for måling
Lederudvikling	Vi skal løbende udvikle lederne gennem internt og eksternt uddannelse.	Vores ledere føler sig inspireret, godt klædt på og fulde af energi, der smitter af på spejderne Det skal kunnes måles i forældre og lederundersøgelserne	Glade og motiverede ledere bliver længere i gruppen. Det er en fordel for alle!	Der skal afsættes midler (økonomi) og afsættes tid og fokus på lederdage, lederkurser og lederaktiviteter. Afholdelse af kurser med eksterne i egen hytte.	Årlig status via undersøgelserne, samt samtale med lederne.
Lederrekruttering	Vi skal til enhver tid have de fornødne ledere til alle grene, samt løbende tiltrække nye.	Alle grene skal have ledere nok til ikke at være sårbare selv ved sygdom og afgang. Der skal kontinuert tiltrækkes forældrehjælpere og bruges lederaspiranter.	Hvis lederne føler overskud i hverdagen, bliver der bedre tid til udvikling (både personligt og i gruppen).	Vi beholder vores mentorordning. Ved spejdermøder hvor forældre viser interesse, taler vi med dem og inviterer dem til at være med. Der skal løbende holdes øje med aspirant-emner i troppen.	Status på ledermøderne samt samtaler.
Aktiviteter					
Booste vores spejdermøder	Spejdermøderne skal være inspirerende, udviklende og lærerige. Der skal ikke gåes på kompromis med kvaliteten af indholdet.	Lederne tør bruge penge på møderne, de sparrer med hinanden og tager imod feedback, så de løbende laver bedre og bedre møder.	Ved planlægning af spejdermøder skal vi ikke holde igen, men tværtimod være modige og tænke ud af boksen. Frem med Pippi Langstrømpe-genet.	Der skal afsættes midler nok til attraktive spejdermøder, således at økonomien ikke opfattes som en hæmsko. Lederne skal løbende planlægge via den røde tråd og turde udfordre sig selv.	Spejdertilfredshedsmålingen årligt
Unge leder unge	De større spejdere, skal agere aspiranter for de mindre, og større grene, kan planlægge aktiviteter for mindre.	Et stærkere sammenhold mellem grenene betyder, at vi mister færre spejdere efter oprykningerne.	Spejderne skal så vidt muligt være med til at planlægge møderne for at motivere dem, og skabe koblingen mellem grene.	Planlægningen af årets aktiviteter skal kommunikeres tidligt ud til de andre grene, hvor der er ønske om samarbejde. Der skal altid være årskalender 6 måneder frem.	Løbende status på ledermøder.
Overordnet					
Tydeligere synliggørelse af arrangementer	Vi skal ved arrangementer med tilmeldinger følge arbejdsdokumentet som ligger i drevet, så alle punkter bliver gennemført og der skal rettidig information ud til både forældre og andre ledere.	Når man melder sig som ansvarlig for et arrangement, så har man pligt til at følge det arbejdsdokument, som ligger i drevet og løbende udvikle dette med erfaringer. Tilmeldinger skal udarbejdes ved årets start og deadlines fra årskalenderen skal overholdes.	Det er i alles interesse at informationen kommer rettidigt ud.	Alle ansvarlige skal afsætte tid i starten af året, samt op til arrangementet, og være realistiske med antallet af ansvarlig-poster de påtager sig for at sikre sig de ikke brænder ud. Man må ALTID bede om hjælp!	Måles årligt i forældreundersøgelsen, samt løbende i deltagelse i vores arrangementer.