



Herfølgespejderne

Den røde tråd

Indholdsfortegnelse

Kernefokus	3
Herfølgespejdernes levereregler	3
Generelt	4
Gyldighed	4
Uniform & tørklæde	4
Flaghejsning	4
Mødeknapper	4
Årstjerner	4
Det blå mærke	4
Kilometermærker	4
Påklædning	4
Grenmål	5
MIKROBER: 3-6 år (før skolestart)	5
MIKRO: 0-1 klasse	7
MINI: 2-3 klasse	9
JUNIOR: 4-5 klasse	11
TROP: 6-9 klasse	13
KLAN: 10 kl og op	15
Mærkeinddelingen	15

Kernefokus

- Det vi har mulighed for at blive rigtigt gode til.
 - **Udeliv og rykke grænser.** At bruge naturen som frirum og at fremme den enkeltes spejders sociale udvikling og samarbejdsevne
- Det vi brænder for.
 - **Fællesskabet.** At vi aldrig står alene og vi løfter i flok.
 - **Social udvikling.** At udvikle den enkelte spejders sociale evner gennem åben dialog og samarbejde, hvor grænser rykkes og naturen opleves som et frirum.
- Det der skaber overskud i ressourceregnskabet.
 - **Personlig udvikling/kommunikation/respekt for hinanden.** At der er plads til hinanden, skabe gode oplevelser og at det er muligt at bede om hjælp samt vejledning.

Herfølgespejdernes levereregler

- Herfølgespejderne har udeaktiviteter på hvert møde.
- Herfølgespejderne har til hver en tid en dynamisk ledergruppe der kan løfte grenenes og gruppens opgaver jf. den røde tråd.
- Herfølgespejderne sørger for at alle ledere kontinuert udvikles gennem relevante kurser, løbende tilbagemeldinger og lederdage efter behov.
- Herfølgespejdernes ledere og bestyrelse tilstræber at deltage i relevante kurser hvert år.
- Herfølgespejderne stræber efter en stabil fremgang på 10 spejdere hvert år samt fastholde denne, så længe der er ledere til det.
- Herfølgespejderne arbejder på at fastholde spejderne længst muligt, ved løbende at tilpasse indhold, fokus og ressourcer efter spejdernes behov.
- Herfølgespejderne sørger for kvalitet i spejderarbejdet ved at bruge korpsets arbejdsstof og forløb eller netværk samt løbende at tilpasse/udfordre spejdermødernes indhold.
- Herfølgespejderne udvikler ”børn leder børn” (leder aspiranter) svarende til kompetencer og udviklingsniveau hos den enkelte spejder (under voksenvejledning)
- Herfølgespejderne sørger for spejdernes personlige sociale udvikling i fællesskab med andre grupper
- Herfølgespejderne er synlige i lokalområdet med både løb og aktiviteter evt i samarbejde med andre (f.eks. foreninger).

Generelt

Gyldighed

- Reglerne her er generelle og gælder for alle Herfølgespejdere

Uniform & tørklæde

- Tørklædet skal altid bæres yderst til alle møder, offentlige arrangementer, på ture og ved ceremonier. Uniformen bæres efter lederens bestemmelser.

Flaghejsning

- Sker ved samling om flagstangen, hvor man står i en halvcirkel. Under hejsning gøres honnør uden hovedbeklædning og handsker, mens der synges "Der er ingenting der maner". Dannebrog må ikke røre jorden. Når flaget skal ned igen synges der "fra himlen er du faldet".

Mødeknapper

- I alle grene skal der føres regnskab med hvem der kommer til møder/ture samt om der meldes afbud ved udeblivelse. Dette med henblik på at kunne uddele mødeknapper til de spejdere der højest udebliver 5 gange på et år, samt melder afbud hvis de ikke kommer.
Formålet er at give spejderen forståelse for at fastholde mødedisciplin samt at andre er afhængige af dem - hvorfor det er vigtigt at møde op.
Mødeknapper uddeles på oprykningsweekenden.

Årsstjerner

- For hvert fuldført spejderår, uddeles en ny årsstjerne indtil 10. år er nået. Årsstjerne uddeles på julestuen og oprykningen og altså ikke på selve dagen for den enkelte.

Det blå mærke

- Hver spejder der erhverver et nyt medlem (eller leder) får et blå mærke til uniformen. Mærket skal sidde ved siden af mødestjernerne og uddeles først når det nye medlem er meldt helt ind i gruppen. Der er ingen begrænsning i hvor mange mærker man kan få.

Kilometermærker

- Kilometermærkerne der er målene for de enkelte grene, skal tages ved den årlige Påskebjergmarch eller tilsvarende spejderarrangement.

Påklædning

- Det er en forudsætning for spejderarbejdet at spejderne møder i praktisk påklædning efter vejret. Her under sko og evt. regntøj i dårligt vejr.
- Nylontøj og andet brandbart tøj er ikke smart til spejder, ligesom hårelastikker ved langt hår, er en god ide når der arbejdes med bål.

Grenmål

MIKROBER: 3-6 år (før skolestart)

Mærker:

- Kilometermærker:
 - Op til 5 km

- [Færdighedsmærker](#)
 - Familiespejder
 - Trøster

- [Fokusmærker](#)
 - Jord til bord
 - Krible-krable
 - Skovens dyr
 - Udesover
 - Sporfølger
 - Legemester
 - Evt Det store klimacheck (bronze)

- Ture:
 - Første overnatning i hytte/shelter om sommeren

- Diverse:
 - Have kendskab til bål og have prøvet at riste skumfiduser eller lignende.
 - Udfordre sanserne
 - Have faste ramme for møderne:
 - Starte til tiden (lære kl og mødedisciplin)
 - Starte mødet med et fast ritual
 - Slutte mødet med et fast ritual

Patruljen:

Der er ingen patruljer i grenen

Møde:

Hver anden uge. Planlagt af lederne

Herfølgespejderne – den røde tråd

Leder:

Altid til stede.

Generelt:

Mikroerne er en introduktion til spejderarbejdet gennem oplevelser og leg. Det handler lige så meget om at have det sjovt som at få nogle gode oplevelser SAMMEN MED sine forældre.



MIKRO: 0-1 klasse

Mærker:

- Kilometermærker:
 - 5 km

- [Færdighedsmærker](#)
 - Førstehjælp 1
 - Klar dig selv
 - Kniv(bevis)

- [Fokusmærker](#)
 - Spis naturen
 - Stjernebikkert
 - En god kammerat
 - Evt Det store klimacheck (bronze)

- Ture:
 - Møde andre steder end i hytten
 - Sove uden mor & far
 - Deltager i Gruppeturen
 - Minimum 1 overnatning i Hytte/shelter

- Diverse:
 - Kunne råbåndsknob og tømmerstik
 - Have kendskab til bål
 - Udfordre sanserne
 - Have faste ramme for møderne:
 - Starte til tiden (lære kl. og mødedisciplin)
 - Starte mødet med et fast ritual
 - Slutte mødet med en sang

Patruljen:

Er samlet i patruljer men ingen PL/PA

Herfølgespejderne – den røde tråd

Møde:

Hver uge. Planlagt af lederne

Leder:

Altid til stede.

Generelt:

Mikroerne er til for at snuse til spejderarbejdet uden at det bliver for vildt og utrygt. Er med til at udvikle deres sociale kompetencer og styrker deres selvværd.



MINI: 2-3 klasse

Mærker:

- Kilometermærker:
 - 10 km

- [Færdighedsmærker](#)
 - Sav(bevis)
 - Knivbevis (repetition)
 - Førstehjælp 2
 - Selvstændig
 - Telt

- [Fokusmærker](#)
 - Raftebygger
 - Stifinder
 - Nørd
 - Bålkok
 - Primitur
 - Hvem er jeg
 - På en øde ø
 - Det store klimacheck (Sølv)

- Ture:
 - 6 årlige overnatninger uden mor & far

- Diverse:
 - Kunne tænde bål med hjælp fra leder
 - Have faste ramme for møderne:
 - Starte mødet med et fast ritual
 - Slutte mødet med et fast ritual
 - Være med i bygningen af sæbekassebil til Oak City Rally
 - Lære at sove i telt, shelter og bivuak både ved hytten og andre steder.
 - Prøve at gå en lille hejk med let oppakning til at overnatningssted.
 - Lære at tilberede mad over bål og på trangia med hjælp fra en leder.

Herfølgespejderne – den røde tråd

Patruljen:

Er samlet i patruljer og prøver patruljeledelse og medbestemmelse gennem samarbejde.

Møde:

Hver uge. Planlagt af lederne

Leder:

Altid til stede.

Generelt:

Minierne er der hvor det for alvor begynder at blive sjovt at være spejder. Der er ikke meget, de ikke kan, og resten skal de bare have lidt hjælp til. Minierne vil gerne hjælpe til, og der skal sørges for at findes passende arbejdsopgaver, når de er sammen med de helt store.



JUNIOR: 4-5 klasse

Mærker:

- Kilometermærker:
 - 20 km

- Færdighedsmærker
 - Økse(bevis)
 - Savbevis (repetition)
 - Knivbevis (Hvis nødvendigt)
 - Bål(bevis)
 - På egen hånd
 - Førstehjælp 3

- Fokusmærker
 - Bygherre
 - En god patrulje
 - Kodehoved
 - Konfliktløser
 - Opfinder
 - Performer
 - Smagsdommer
 - Survivor
 - Teatersport
 - Trangia-champ

- Ture:
 - 6 årlige overnatninger
 - Deltager i divisionsarrangementer og store ture / kurser

- Diverse:
 - Kunne tænde bål selv
 - Starte mødet med et fast ritual
 - Slutte mødet med en sang
 - Bygge sæbekassebil til Oak City Rally

Herfølgespejderne – den røde tråd

Patruljen:

Er samlet i patruljer med skiftende PL/PA

Møde:

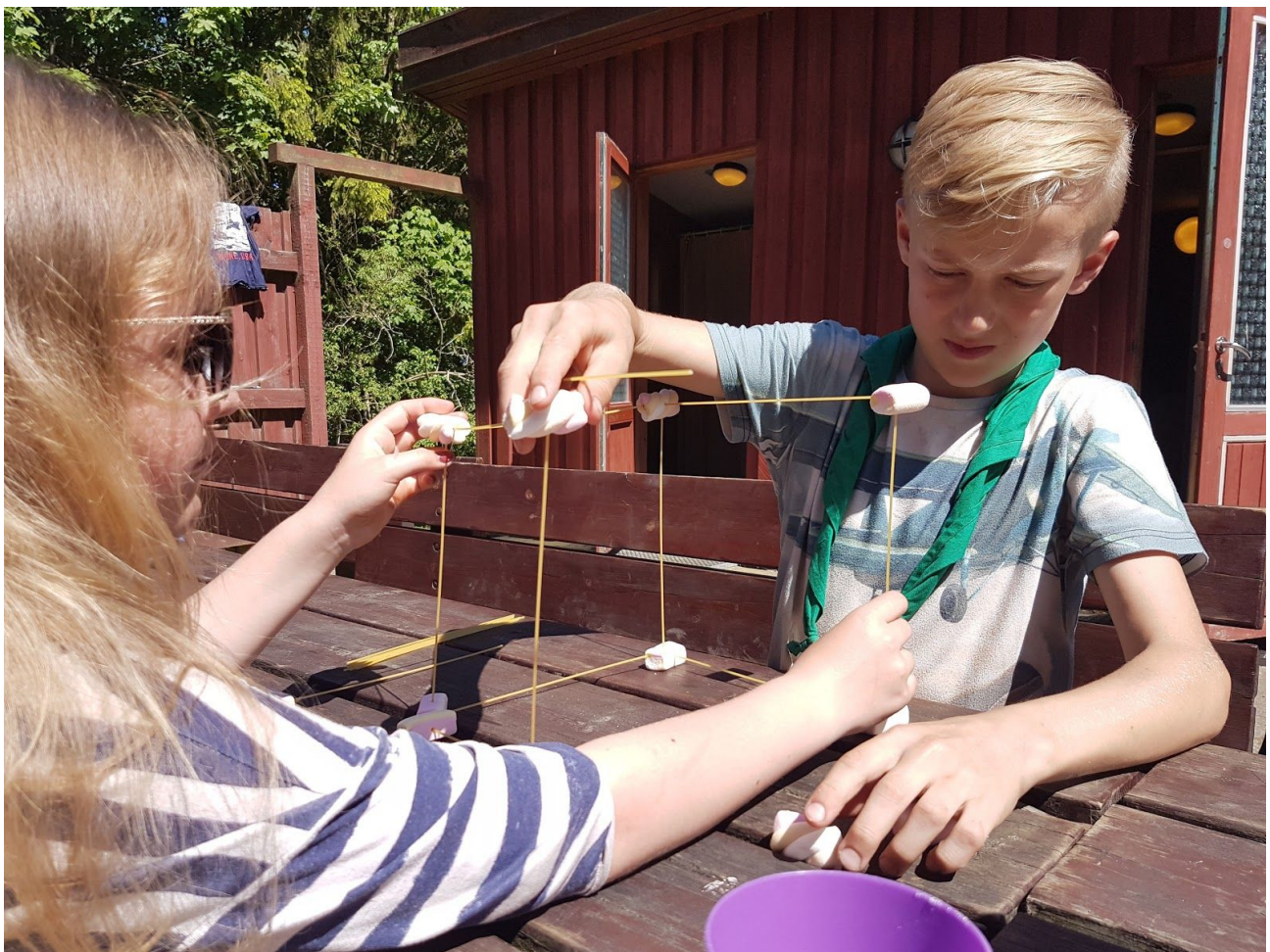
Hver uge. Planlagt af lederne

Leder:

Til stede i hytten.

Generelt:

Kan hjælpe til med vedligeholdelse af hytten (f.eks. i forbindelse med sav og øksebevis). Det er i denne periode vigtigt, at holde spejderne interesserede i at kunne få noget fra hånden og at vise dem, at sammenhold skaber store fede oplevelser.



TROP: 6-9 klasse

Mærker:

- Kilometermærker:
 - 30 km eller mere

- [Færdighedsmærker](#)
 - Førstehjælp bør være en del af spejderåret
 - Der kan tages vandremærker enten DDS eller 5 km baglæns etc.
 - Repetition af tidligere mærker hvis nødvendigt

- [Fokusmærker](#)
 - Sammensætningen af fokusmærker sættes i samarbejde med spejderne, da det er forskelligt hvilke interesser der er i gruppen.
 - Dog bør der være fokus på Sociale medier og hvordan man begår sig på nettet – som f.eks. Influencer og 5p3jd3r

- Ture:
 - Deltager i divisionsarrangementer og store ture / kurser
 - Deltager i krævende store løb på landsplan
 - Planlægger og afholder ture for de mindre grene
 - Troppen bør tage mærket Kolle Kolle, som er en kollektiv uge, hvor spejderne er i hytten en hel uge, hvor de selv står for madlavning – lektier – sovetider etc.

- Diverse:
 - Kunne lave avancerede bål ud fra tilgængeligt brænde og behov.
 - Starter mødet med et fast ritual.
 - Slutter mødet med en sang.
 - Bygge sæbekassebil til Oak City Rally.
 - Lave Geocaches og løbe orienteringsløb
 - Troppen er i en alder hvor der gerne må ske lidt "vildere og udfordrende" ting, som eks. "sjovt, dumt og farligt", - platformmærket – masterchef etc.

Herfølgespejderne – den røde tråd

Patruljen:

Bruger PL/PA rollerne i dagligt arbejde.

Møde:

Spejderne kan i stor grad komme med input til indhold på møderne.

Spejderne kan arbejde mere selvstændigt, men stadig med en hjælpende hånd fra en leder.

Troppen er i en alder hvor der sker meget nyt i deres liv - pubertet og teenagelivet starter, der kommer andre interesser ind og aldersforskellen gør at der er meget stor forskel på hvor de er i deres liv.

Aktiviteterne skal derfor afspejle hvor spejderne er i deres liv

Møde med leder: hvert ugemøde.

Leder:

Til stede i hytten, og er deltagende i mødet.

Generelt:

Kan hjælpe til med vedligeholdelse af hytten ved deltagelse på gruppens hyttedage

Kan stå for vedligeholdelse af gruppens værktøj.

Har ansvarsopgaver i gruppen. (f.eks. som lederaspirant)

Bruger forløbstanken/laver projekter.

Troppen er den sidste gren, der reelt har en leder. Det betyder, at spejderne delvist skal kunne klare sig selv og være selvmotiverende. Der er masser af tilbud i arbejdsstoffet og ude i landet, som alt sammen kræver en masse af en tropsspejder. Det er bare om at gribe det og sælge ideen til spejderne.

Herfølgespejderne – den røde tråd

KLAN: 10 kl og op

Mærker:

- Kilometermærker:
 - 50 km eller mere

- [Færdighedsmærker](#)
 - Repetition hvis nødvendigt

- [Fokusmærker](#)
 - Hvad de mangler/ønsker

- Ture:
 - Deltager i divisionsarrangementer og store ture
 - Deltager i krævende store løb på landsplan
 - Planlægger ture til de mindre grene

Patruljen:

Arbejder i klaner uden ledere

Møde:

Møder er selvstændige og efter behov.

Leder:

Er medlem i klanen

Generelt:

Klanen er mest et socialt samlingspunkt for de spejdere der ikke har så fast en tilknytning til gruppen at de er ledere. Det er en stor ressourcebank der kan hentes kræfter i såfremt gruppen eller lederne har brug for dette.

Mærkeinddelingen

Følger [Mærkeunivers](#)