

Herfølgespejdernes udviklingsplan 2020

NR	Hvad	Hvordan	Hvor godt	Hvornår	Hvem	Evaluering 2019
1	Blive ved med at tale pænt til hinanden	Ved at italesætte når der bliver snakket hårdt mellem spejdere, ledere og forældre og ved at være gode rollemodeller. vi skal være bedre til at fokusere på det positive og råbe højt om vores succeser. Hvis ledere har behov for kompetenceudvikling rækkes henvendelse internt i gruppen og derefter mulighed for kursustilgang.	Således at vi oplever en god tone mellem spejderne/ledere både til møder og på ture. Lederne opnår kompetencer der gør dem trygge i deres frivillige arbejde.	Løbende status således at vi fastholder udviklingen	Alle	I forhold til personlig feedback, vender vi nogle gange tilbage til den hårde tone, hvilket stadig kan forbedres. Vi søger hjælp hos korpskontorets konsulenter og planlægger et forløb i starten af 2020
2	Bedre synlighed i lokalområdet	Spejderne skal ses mere i lokalområdet ved ture og aktiviteter hvor de har det sjovt. Lederne må gerne tænke mere ind hvordan synligheden i lokalområdet bliver større	Mere omtale, flere likes generelt.	Løbende status og opsummering på udviklingsweekend 2019	Lederne	Der må gerne laves flere arrangementer, ture og møder nede i Herfølge by.
3	Mere forældreopbakning	Inddrage forældrene mere i vores aktiviteter (madmøder og ture) og profilere de forældre der møder op mere. Bedre kommunikation via forældreaftalen og forventninger ved indmeldelse. Mere information på f.eks. Facebook hvor vi selv tilmelder os og starter den "gode stemning".	Flere forældre der møder op til arrangementerne	Efter hvert arrangement og ifølge tilmeldingerne på forældreaftalen	Bestyrelsen samt ledere	Vi kan godt profilere forældrene mere og vi følger ikke godt nok op på forældreaftalen

Herfølgespejdernes udviklingsplan 2020

NR	Hvad	Hvordan	Hvor godt	Hvornår	Hvem	Evaluering 2019
4	Hvordan modtager vi nye ledere og spejdere	Ledere: Bedre introduktion til store ture og lejre. Mere generel information om gruppen. Spejdere: gennemgang af høj-bog og uniformen med lederen. Tidligere information om ture og forventet involvering til forældre.	Større fremmøde af spejdere og forældre til arrangementer. Ledere: bedre forståelse af gruppens arbejde og længere fastholdelse	Løbende status og opsummering på udviklingsweekend 2018	Ledere	Ledere skal introduceres for de andre ledere ordentligt (og hurtigt). Mentorordning fastholdes
5	Bedre til planlægning og klar til alt. Vi skal stadig lære at være en stor gruppe	Brug af huskelister og forberedelse af større arrangementer (byg lejren hjemmefra) brug af fordelingsnøgler til mad og materiel. Har vi det materiel vi skal bruge til den mængde spejdere vi er?	Fasthold ro på planlæggere og bedre stemning.	Ledermøder og -dage.	Ledere og bestyrelse	Der mangler lidt detaljer bl.a. fordi vi ikke har haft en stor sommerlejr i år.
6	Mere information om gruppen og vores arbejde	Flyers, plakater i gangen og lign.	Forældrene kan forklare, hvad vi gør, hvordan vi gør og hvorfor?	Årligt ved udviklingsdagen	Ledere og bestyrelse	Morten har gang i en opslagstavle til gangen og der er udarbejdet nye foldere til forældre og spejdere
Gør jeres mål SMARTe						
S – specifikt						
M – målbart						
A – ambitiøst						
R – realiserbart						
T – tidsbestemt						